



## Presentación / Participantes

### Módulo 3

# Trabajo Colaborativo

Gisselle Pastene Gutiérrez  
**Facilitadora – Publicista Profesional**  
gissellepastene2@gmail.com

#### **CHECK LIST:**

- ü Cerrar email
- ü Silenciar móvil/ Notificaciones
- ü Probar audio/volumen alto
- ü Buscar agua/ te/ café

# **Trabajo colaborativo | Definición, beneficios**

## Módulo 3 : Trabajo Colaborativo

«Si quieres ir rápido, ve solo. Si quieres llegar lejos, ve acompañado». Así enuncia un conocido proverbio africano. Y, ¿cuántas veces no hemos escuchado la teoría de que en equipo todos los roles se potencian al máximo? Pues no te sorprenderá saber que el **trabajo colaborativo** posee en sus génesis «algo» de esta reflexión.

## Módulo 3 : Trabajo Colaborativo

Surge bajo los principios filosóficos del bien común y del altruismo. Se trata de **interacción, comunicación, toma de decisiones, acuerdos y logro de metas colectivas**. Todos somos diferentes y tenemos distintas ideas, valores y puntos de vista. Sin embargo, «colaborar» significa trabajar conjuntamente con otras personas, aprender a relacionarnos y lograr objetivos comunes. Aunque suene fácil, no lo es. Requiere constantemente **evaluar nuestras capacidades de relación** y de estar plenamente centrados en **lograr con éxito el fin común**.

**¿Qué es el trabajo  
colaborativo?**

## Módulo 3 : Trabajo Colaborativo

El **trabajo colaborativo** es una modalidad de trabajo en la que un grupo de personas colaboran para lograr una meta común. Este sistema se basa en la filosofía de interacción y cooperación. Y, como el propio término indica, se trata de trabajar en unión con otros individuos. Así, se crean sinergias y beneficios recíprocos entre los miembros.

## Módulo 3 : Trabajo Colaborativo

La clave principal del trabajo colaborativo es que todos los participantes se reúnen de manera **conjunta, dinámica y descentralizada** para alcanzar un **objetivo común**.

## Módulo 3 : Trabajo Colaborativo

La colaboración se puede establecer desde profesionales y departamentos hasta empresas: solo basta que un grupo de personas se unan. Un pilar básico en este sistema de trabajo es el **conocimiento compartido**. Por consiguiente, cada uno de los participantes debe tener un rol activo y aportar ideas al equipo.

**Definición de trabajo  
colaborativo: fin común,  
cooperación y voluntad**

Ya te hemos adelantado **en qué consiste el trabajo colaborativo**, también conocido como *producción entre pares*, o *colaboración de masas*. Ahora, te ofrecemos una **definición**. El término fue acuñado en 2006 por **Yochai Benkler**.

---

Este catedrático lo define como: «El sistema de producción, distribución y consumo de bienes de información que se caracteriza por acciones individuales descentralizadas, ejecutadas a través de medios ampliamente distribuidos y ajenos al mercado y a sus estrategias».

---

Es decir, el trabajo colaborativo se realiza mediante una **cooperación espontánea** entre un grupo de personas para la consecución de un **fin común**. Exige comunicación y coordinación entre sus miembros, ya que cada uno juega un papel fundamental en el cumplimiento del objetivo meta. De manera resumida, el **concepto de trabajo**.

---

**Colaborativo** engloba tres principios

básicos: **finalidad común, cooperación y voluntad.**



**Características del trabajo colaborativo**

Se caracteriza por una serie de aspectos que lo distinguen de otras **formas de organización grupal**. A grandes rasgos, sus peculiaridades son la **cooperación, reciprocidad, voluntariedad y beneficio mutuo**. En adición, podemos distinguir estas otras características:

---

**Interdependencia positiva:** De esta manera, se piensa más en el colectivo que en la individualidad. Los logros alcanzados corresponden a todos los miembros. Debe existir una **dependencia positiva y retroalimentación entre los integrantes**. Sin embargo, ¡ojo! esto no significa que cada uno de los miembros no tengan responsabilidades individuales.

---

**Responsabilidad personal:** Cada miembro tiene asignadas **tareas individuales** para el cumplimiento de las acciones y el vencimiento de las metas finales. Cada integrante aporta y contribuye. De esta manera, el triunfo personal, es el triunfo del grupo.

---

**Cumplimiento de objetivos comunes: La existencia de objetivos compartidos** es uno de los rasgos definitorios del **concepto de equipo**. Aquí se busca conseguir los objetivos mediante la realización de acciones tanto conjuntas como individuales.

---

**Heterogeneidad:** Las habilidades, especialidades y características de los miembros pueden ser muy variadas.

---

## **Habilidades comunicativas y de colaboración:**

Requiere **capacidades comunicativas y relaciones**

**mutuas** entre los miembros del equipo. Una evaluación periódica del funcionamiento del equipo facilitará el mejoramiento de la efectividad tanto a nivel individual como colectivo.

---

---

**Liderazgo horizontal:** No se define un líder. El liderazgo es horizontal y no vertical o jerarquizado. En el trabajo colaborativo **todos los miembros intervienen. Cada uno forma parte de la toma de decisiones y resolución de conflictos.** No obstante, se debe evitar buscar conceso de forma excesiva. Esto puede disminuir la productividad y eficacia del trabajo.

---

# Break



# **Ventajas del trabajo colaborativo y su efecto en proyectos de colaboración**

El trabajo colaborativo es una modalidad que ofrece grandes ventajas. Ha facilitado el crecimiento eficiente de proyectos por el aporte continuo de los miembros. Si aún no te convence trabajar en colaboración, echa un vistazo a los siguientes **beneficios del trabajo colaborativo:**

---



**Fomenta la innovación**

Por lo general, en un **entorno colaborativo** se hacen «lluvias de ideas». Y, como es bien conocido, «dos cabezas [o más] piensan más que una». El **conocimiento compartido** y el ***feedback* fomentan la innovación**. De esta manera, se aprovechan la creatividad y las propuestas de todos los miembros. Intercambiar ideas es la base de la colaboración.

---

Equipo multidisciplinar: En un **grupo de trabajo colaborativo** es frecuente que se combinen **múltiples perfiles profesionales**. Los variados puntos de vista de esta «mezcla» hará que el resultado alcanzado sea superior a un trabajo individual.

---

Estimula las interacciones personales: La **comunicación eficaz, cooperación y coordinación** fortalecen las relaciones sociales entre los miembros del grupo.

---

Reduce el sentimiento de aislamiento: Una de las características del trabajo colaborativo es **la interdependencia entre el equipo**. La colaboración propicia la comunicación. Así, los miembros se encuentran en constante **interacción recíproca**.

---

**Favorece la productividad:** La búsqueda de las metas propuestas motiva a los miembros del equipo. Miembros motivados se implican más en sus labores. Y, además, las desempeñan con mayor satisfacción. Todo ello propicia el aumento de la productividad.

---

- ✓ **Pausa Activa**
- ✓ **Video**
- ✓ **Foro de discusión**

## **2º Bloque**

- ✓ Mapa Conceptual de lo aprendido**
- ✓ Pausa Activa**
- ✓ Video**
- ✓ Foro de Discusión**