



Presentación / Participantes

Módulo 3

Importancia del trabajo colaborativo

Gisselle Pastene Gutiérrez
Facilitadora – Publicista Profesional
gissellepastene2@gmail.com

CHECK LIST:

- ü Cerrar email
- ü Silenciar móvil/ Notificaciones
- ü Probar audio/volumen alto
- ü Buscar agua/ te/ café

Módulo 3 :Importancia del trabajo colaborativo

Es una práctica que está creando **importantes cambios en la interacción, trabajo y formas de producción**. Cada vez más el sector empresarial apuesta por esta estrategia. ¿La causa? Que la colaboración es, actualmente, una de las **claves del éxito**.

Módulo 3 :Importancia del trabajo colaborativo

Con este tipo de trabajo asistimos a un **desarrollo acrecentado de proyectos innovadores y exitosos**. Las colaboraciones entre personas permiten que los proyectos se desarrollen con mayor rapidez, debido al alto grado de flujo de conocimiento.

Aunque muy enlazado a los proyectos digitales, el trabajo colaborativo se está extendiendo gradualmente a otros campos de acción.

Módulo 3 :Importancia del trabajo colaborativo

En un estudio de Harvard Business Review se demuestra que crear **espacios de trabajo colaborativos** es un factor decisivo para impulsar la innovación y la productividad.

Módulo 3 :Importancia del trabajo colaborativo

Un **espacio colaborativo** debe ofrecer ambientes creativos. Deben fomentar la colaboración y optimizar el trabajo. Por tanto, las empresas han de diseñar **áreas comunes** que favorezcan el intercambio de ideas y tributen al trabajo colaborativo.

Módulo 3 :Importancia del trabajo colaborativo

Otros espacios muy sugerentes para colaborar entre profesionales son el **coworking** y el **coliving**.

Estos **modelos de negocio disruptivos** se basan en la economía colaborativa y la sostenibilidad. Promueven un ambiente de interacciones, fomentan la colaboración y generan fuertes sinergias entre los miembros o residentes.

Módulo 3 :Importancia del trabajo colaborativo

Si, por ejemplo, eres un nómada digital, gracias a este **modelo de trabajo compartido** podrás interconectar y colaborar con otras personas en cualquier parte del mundo a donde vayas. Así, tendrás acceso a nuevas ideas que, quizás, no pudieras alcanzar si trabajaras individualmente.

Módulo 3 :Importancia del trabajo colaborativo

La importancia del trabajo colaborativo radica en la provechosa colaboración que propicia entre profesionales. Las formas de relación que promueve y la vía al éxito compartido entre todos, ha hecho que se posicione como un modelo de trabajo muy sugerente.



Ejemplos de trabajo colaborativo

El método de **trabajar en colaboración** no es nada nuevo. Sin embargo, el auge que ha tenido en los últimos tiempos se debe, en gran medida, a la revolución de la tecnología. Uno de los ámbitos que más lo ha favorecido es Internet.

En los tiempos de antaño los grupos de trabajo eran, en su mayoría, presenciales. Esto es, se formaban con integrantes geográficamente localizados en un mismo lugar.

Con la expansión de Internet, los grupos de trabajo colaborativo se pueden formar desde la distancia. Gracias a esta red podemos aportar nuestro grano de arena en grandes proyectos en línea. Algunos ejemplos de trabajo colaborativo de más impacto y eficacia son:

Linux: Este sistema operativo, de código abierto, puede ser modificado y enriquecido por los usuarios. Todo el que posea conocimiento de lenguaje de programación, y quiera contribuir a su perfeccionamiento, puede hacerlo sin ningún tipo de limitación.

Wikipedia. ¿Quién no conoce Wikipedia? Es un ejemplo muy **destacado de producción entre pares**. Se trata de un sitio web colaborativo, gestionado por miles de contribuyentes. En él los usuarios pueden redactar, corregir o actualizar un texto.

Proyecto Gutenberg: Se trata de una biblioteca virtual de libros gratuitos. Cuenta con más de 30 000 libros electrónicos. Es un proyecto **abierto a la colaboración**.

**Herramientas de trabajo
colaborativo: soluciones
tecnológicas para
colaborar**

En la actualidad, el acceso a la información y a las tecnologías digitales está prácticamente al alcance de todos. El trabajo colaborativo no escapa de esta globalización digital. Contamos con varias herramientas diseñadas para facilitar la colaboración en nuestro trabajo.

Las principales **herramientas para trabajo colaborativo** son las de almacenamiento y trabajo en la nube. Este tipo de herramienta se encuentra en constante extensión gracias a sus prestaciones. Permiten almacenar y subir información de todo tipo. Además, se accede a ellas desde cualquier lugar.

Muchas también permiten el acceso a múltiples usuarios no solo para consulta, sino como un mecanismo de crear, editar y organizar el trabajo. Existe un gran **número de materiales para trabajar en colaboración**. Pero aquí te dejamos, a nuestro parecer, los más conocidos y funcionales.

Google Drive

Una de las herramientas más populares para el trabajo colaborativo. Ofrece almacenamiento de archivos online. Permite crear documentos de texto, presentaciones y hojas de cálculo. Sus funcionalidades principales son apuntar, corregir, comentar, y modificar documentos en tiempo real. **Es gratuita y muy fácil de utilizar.**

Trello

Es una de las herramientas más conocidas y con mucho potencial. Permite **organizar equipos de trabajo y la gestión de los proyectos** mediante tableros, columnas y tarjetas. Cada tablero corresponde a un proyecto, en él cada tarjeta representa una tarea y las columnas el estado de dichas tareas. Ofrece un movimiento fácil de las tarjetas (*drag and drop*) y un entorno amigable que, además, puedes personalizar.

Mindmeister

Si lo que buscas es **reunir ideas y elaborar un plan del proyecto**, esta es la herramienta adecuada. Gracias a sus prestaciones podemos elaborar **mapas mentales y esquemas** para anotar las ideas que surjan en el camino. Al mismo tiempo, posee un chat integrado que favorece la comunicación con todos los integrantes.

Hackpad

Una de sus prestaciones es ofrecer un espacio de trabajo colaborativo. Brinda la posibilidad de sincronización con Dropbox: esto te asegurará que tus archivos tengan una copia de seguridad automática. **Es gratuita y se puede ingresar a través de una cuenta de Google o Facebook.**

Además, las redes sociales también son otras herramientas que facilitan la colaboración. Como afirma Mark Zuckerberg: «Creando canales para que la gente trabaje junta hacia el cambio, ha sido siempre una de las maneras en que las redes sociales empujan el mundo hacia adelante y lo hacen bien».

La principal **diferencia entre trabajo colaborativo y trabajo en equipo** radica en la manera de lograr la meta común.
Lo primero que debemos tener en cuenta es que un **equipo de trabajo** es un grupo jerarquizado en donde existen roles establecidos.

Por ejemplo, uno de los lugares dónde hacer **networking** son las redes sociales profesionales online. No olvidemos que el networking está basado en la colaboración con nuestros contactos. Gracias a estas redes podemos buscar ayudas y alianzas para nuestros proyectos.

La red profesional más usada es **LinkedIn**. Esta red está enfocada a los profesionales y al crecimiento de negocios. Su principal objetivo es ofrecer una plataforma para gestionar y establecer contactos profesionales.

Break



Diferencia entre trabajo en equipo y trabajo colaborativo

Llegados a este punto, quizás te preguntes **¿es lo mismo el trabajo en equipo que el trabajo colaborativo?** *A priori*, ambos son conceptos similares y modelos de acción en los que se persigue un objetivo común. Sin embargo, el trabajo colaborativo va más allá del trabajo en equipo.

Los miembros del equipo deben ceñirse al cumplimiento de sus funciones específicas. En cambio, un **equipo de trabajo colaborativo** es un grupo de sujetos con metas comunes, liderazgo y responsabilidades compartidas. Todos los miembros se implican por igual y juegan un mismo papel.

La siguiente frase de Pere Pujolàs i Maset define claramente esta diferencia: «No se trata sólo [*sic*] de hacer una misma cosa entre todos, sino también de hacer cada uno una cosa al servicio de una “comunidad” que persigue unas metas comunes».

En eso consiste el trabajo colaborativo, en unirse y utilizar nuestras habilidades y conocimientos en función de un objetivo común.

En un equipo de trabajo las tareas se reparten por igual y los miembros poseen un conocimiento parcial de la materia. En cambio, en un equipo de trabajo colaborativo las **tareas se asignan bajo el principio de equidad** –y no igualdad-. Esto quiere decir que cada miembro se desempeña en función de sus habilidades y conocimientos.

Por lo general, en un equipo de trabajo los miembros se dedican a una materia o sector específico. Ello hace que los individuos no sean versátiles y que no se cree un vínculo con los demás integrantes. Por el contrario, la **filosofía de interacción e implicación de los participantes** es el pilar fundamental del trabajo colaborativo.

La figura del líder en un equipo de trabajo, y la existencia también de roles jerarquizados, es una de diferencia muy marcada entre el trabajo en equipo y trabajo colaborativo. En este último no se define un líder. Los roles de liderazgo surgen espontáneamente o se comparten.

En el trabajo en equipo se acentúan la competencia y las diferencias, ya que no existe interdependencia positiva y sentimiento de complementariedad. Por su parte, en el trabajo colaborativo todos los participantes **se implican por igual** y **se aprovecha al máximo el potencial de cada uno**. Al mismo tiempo, existe una responsabilidad individual volcada al vencimiento de las tareas.

Los miembros de un equipo de trabajo se limitan solamente al cumplimiento de los objetivos fijados. Por el contrario, en el modelo de trabajo colaborativo se fomenta la creatividad. Con la aportación de las ideas de cada miembro se asiste a la creación y obtención de múltiples objetivos.

Palabras finales

✓ Imagina un puzle sin una de sus piezas. Estaría incompleto, ¿verdad? Pues esto mismo ocurre en un **equipo de trabajo colaborativo**: todos los miembros son piezas fundamentales. Entre todos deben complementarse y cooperar. Sus voces, ideas y conocimientos se transmiten por igual y tributan a la meta final. Así, la aportación de cada miembro tiene un valor inestimable para lograr el éxito.

Empezamos con un sabio proverbio africano y finalizamos con una de las frases más célebres de la literatura, la conocida de Alejandro Dumas: «Todos para uno, y uno para todos». Contextualizándola podemos decir que refleja la **reciprocidad, interdependencia e integración** tan necesarias en el trabajo colaborativo. Y ahora que ya conoces «casi» todo (para no pecar de absolutos), cuéntanos ¿te animas a ser parte de un equipo de trabajo colaborativo?

- ✓ **Pausa Activa**
- ✓ **Video**
- ✓ **Foro de Discusión**

2º Bloque

- ✓ Mapa Conceptual de lo aprendido**
- ✓ Pausa Activa**
- ✓ Video**
- ✓ Foro de Discusión**